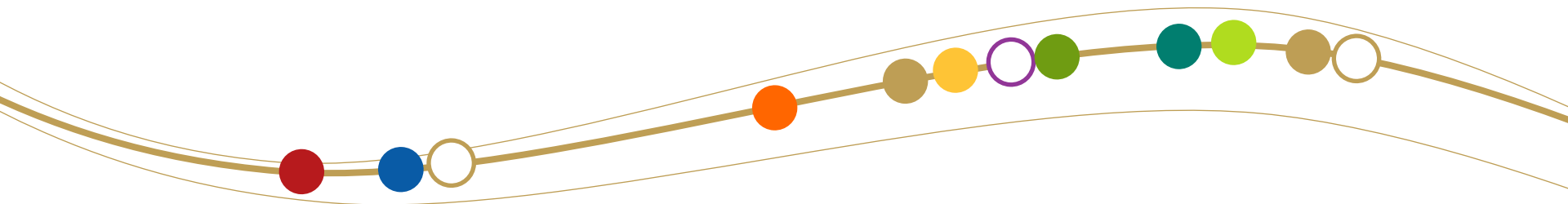


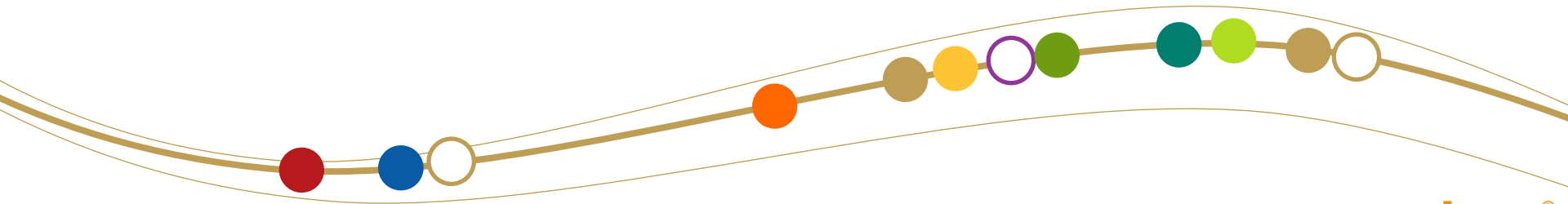


Effacité de l'équipe

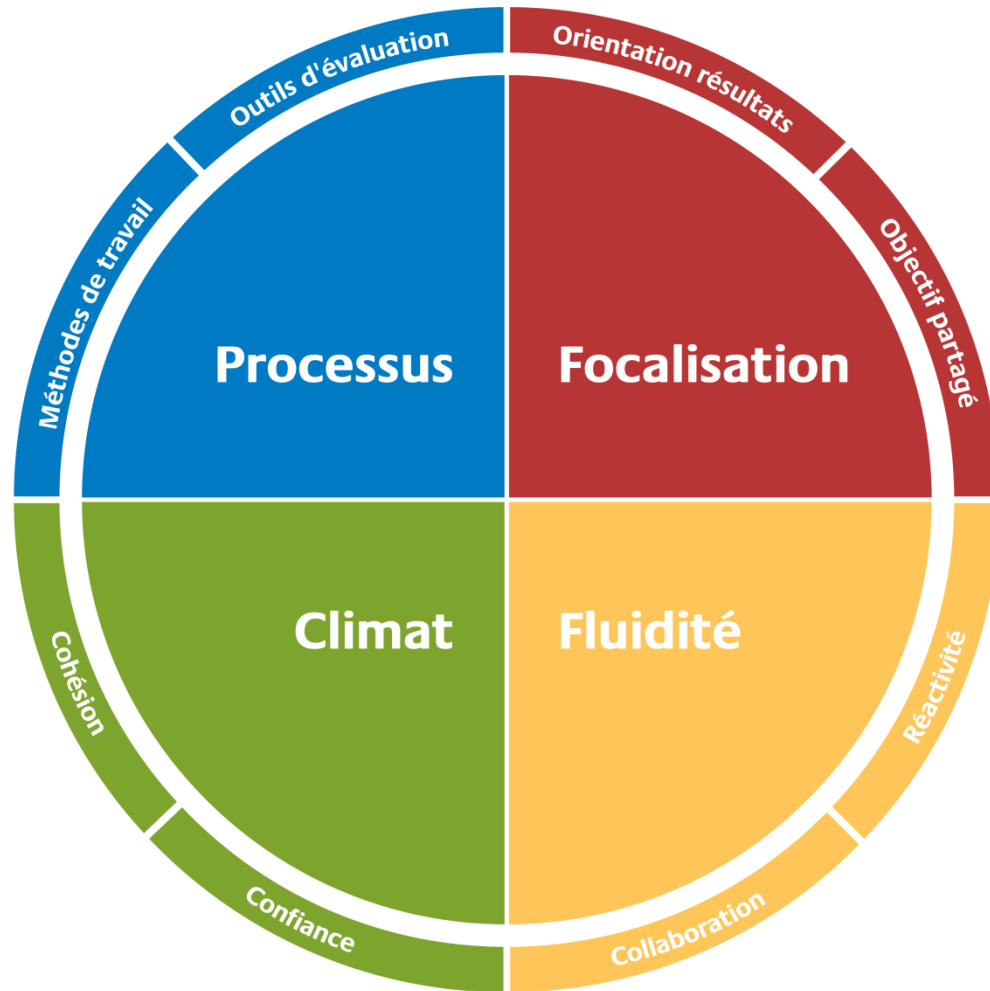




L'équipe



Le modèle d' Efficacité de l'équipe



Une équipe focalisée :

- sait où elle va
- connaît sa vision et ses objectifs
- a le regard fixé sur ce qu'elle doit produire
- agit en conséquence de cause
- accomplit ce pour quoi elle s'est engagée

Une équipe qui a de la Fluidité :

- élabore des solutions et résout les problèmes collectivement
- est ouverte au dialogue
- apprend en tant qu'équipe
- réagit rapidement aux sollicitations extérieures
- entreprend les changements nécessaires pour surmonter les obstacles

Dans un **Climat** positif, une équipe :

- se fait confiance
- est très engagée et très motivée
- est disposée et capable de se plonger dans des confrontations ouvertes
- sait maintenir sa cohésion sous pression
- offre une attention et un soutien réels à autrui



Si l'équipe dispose de **processus efficaces**, elle a :

- attribué à chacun de ses membres un rôle clair
- des rôles liés et interdépendants
- un bon mélange des capacités des membres de l'équipe
- un processus de décision clair
- des outils de mesures pour le suivi des progrès

Efficacité de l'équipe

Positif +

Négatif -

FOCALISATION

On perd souvent
les choses de vue...

FLUIDITE

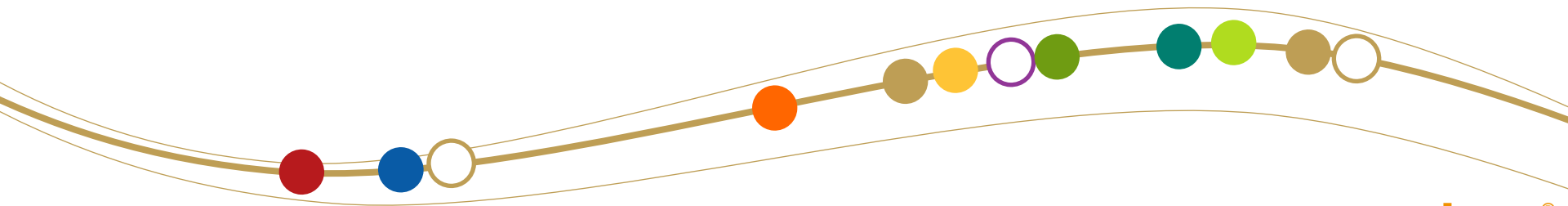
CLIMAT

Les Collègues sont
attentifs à mes problèmes.

PROCESSUS



En tant que manager de votre équipe

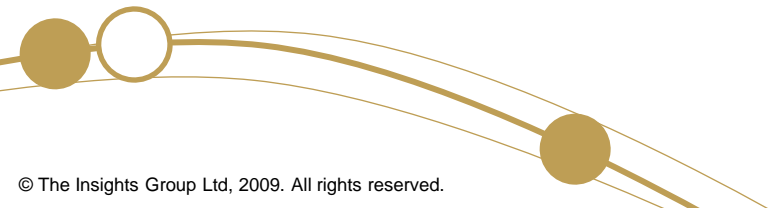


La Dynamique au sein de l'équipe

Découverte de la roue de l'équipe

La roue de l'équipe indique où chaque membre de l'équipe se place sur la roue Insights Discovery. Elle offre trois avantages –clés :

- Elle permet aux membres de l'équipe d'évaluer la couleur de chaque membre de l'équipe.
- Elle aide l'équipe à visualiser la répartition collective des Types et à évaluer ses forces et ses faiblesses.
- Elle aide à comprendre comment et où les difficultés relationnelles peuvent se produire, par exemple entre des "Types".



Les talents de huit types

Détermination
Contrôle du résultat
Discipline

Fixe les standards
Connaissances techniques
Esprit d'analyse

Orientation résultat
Décision
Confiance en soi



Planning
Organisation
Gestion du temps

Dynamisme
Enthousiasme
Esprit positif

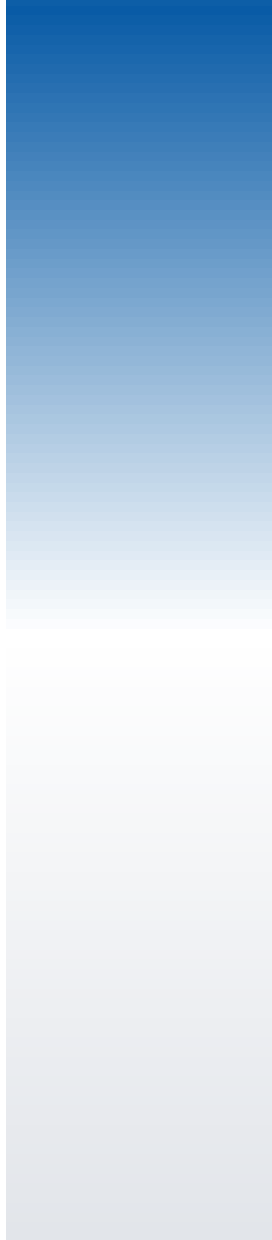
Ecoute
Loyauté
Esprit d'équipe

Persuasion
Créativité
Talents relationnels

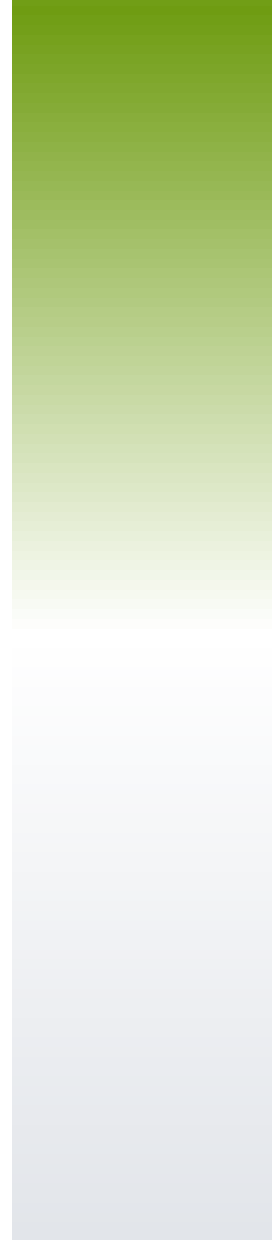
Adaptabilité et aide à autrui
Flexible,
Partage des idées

Les
couleurs au
sein de
votre
équipe

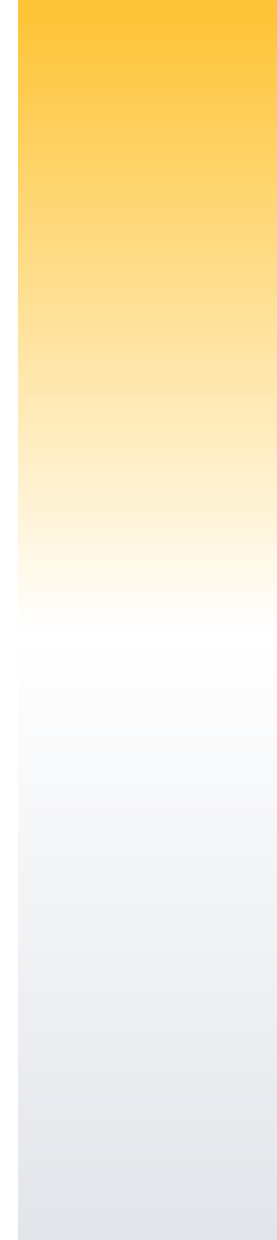
Bleu Frais



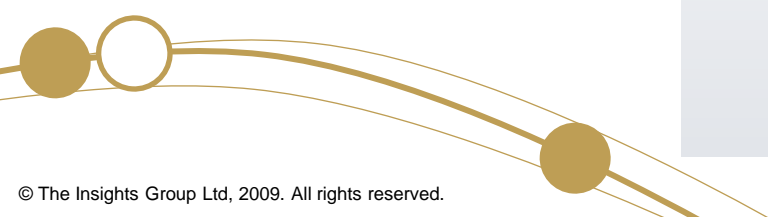
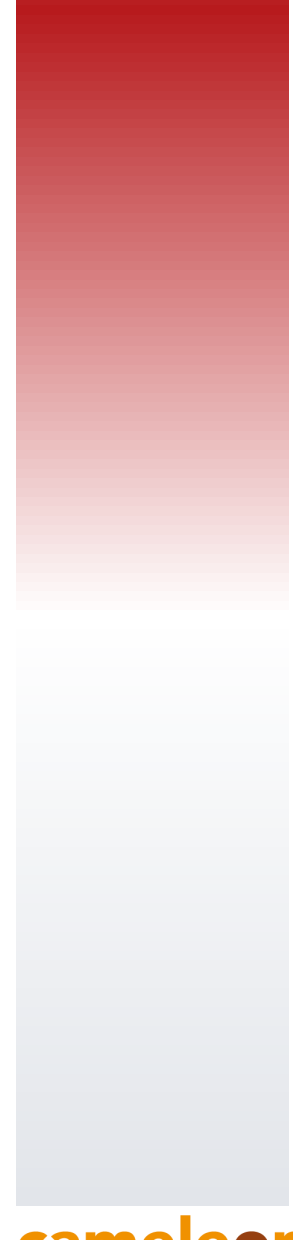
Vert Calme



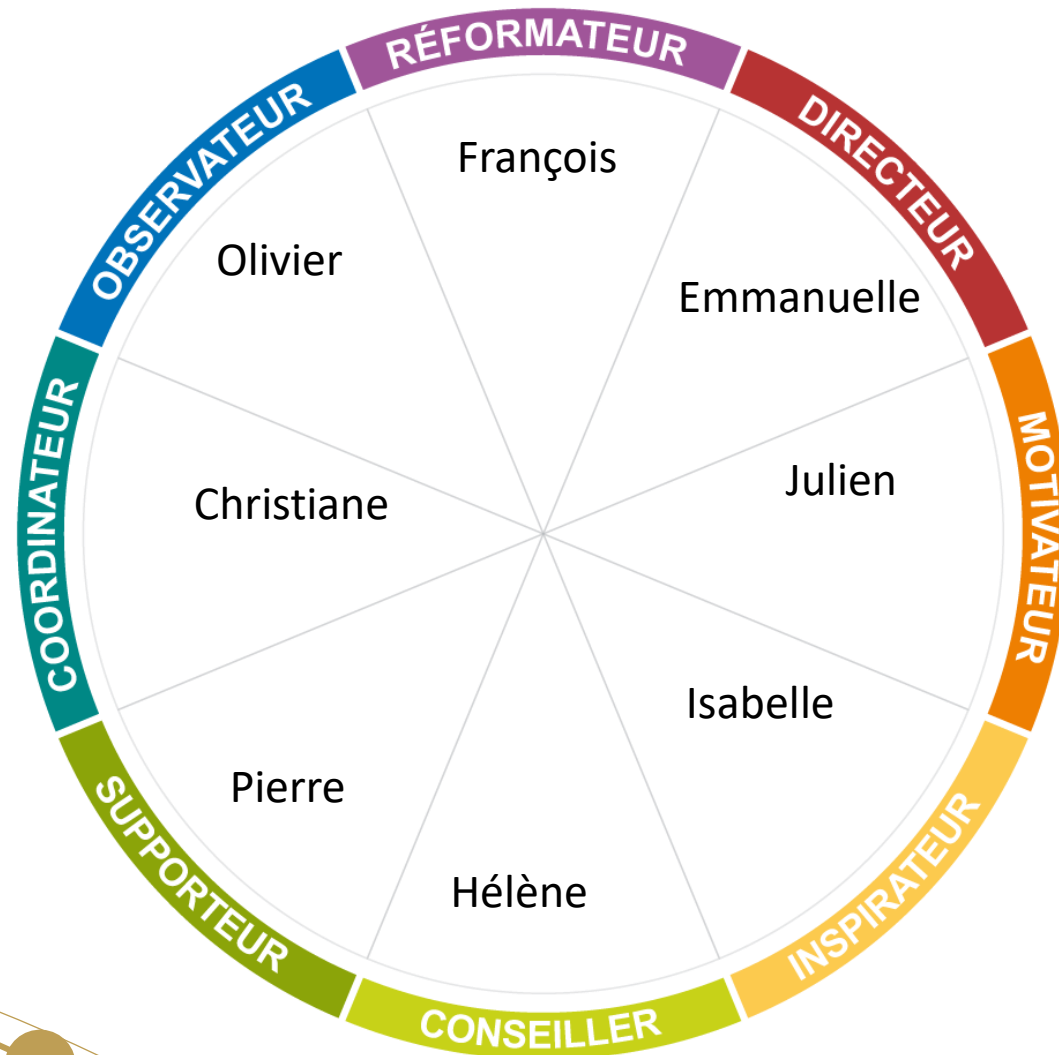
Jaune Brillant



Rouge Ardent



Construisez la roue de votre propre équipe



Ce que vous apportez à l'équipe

- Quel est l'élément le plus important que vous pensez apporter à votre équipe?
- Indiquez quand et comment l'équipe en a bénéficié.
- Comment pourriez-vous faire pour que l'équipe profite encore plus de cette force?

