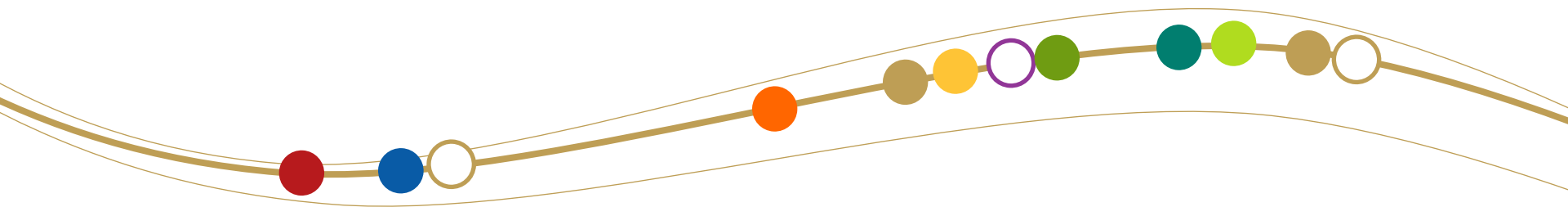




# Efficacité du Leadership



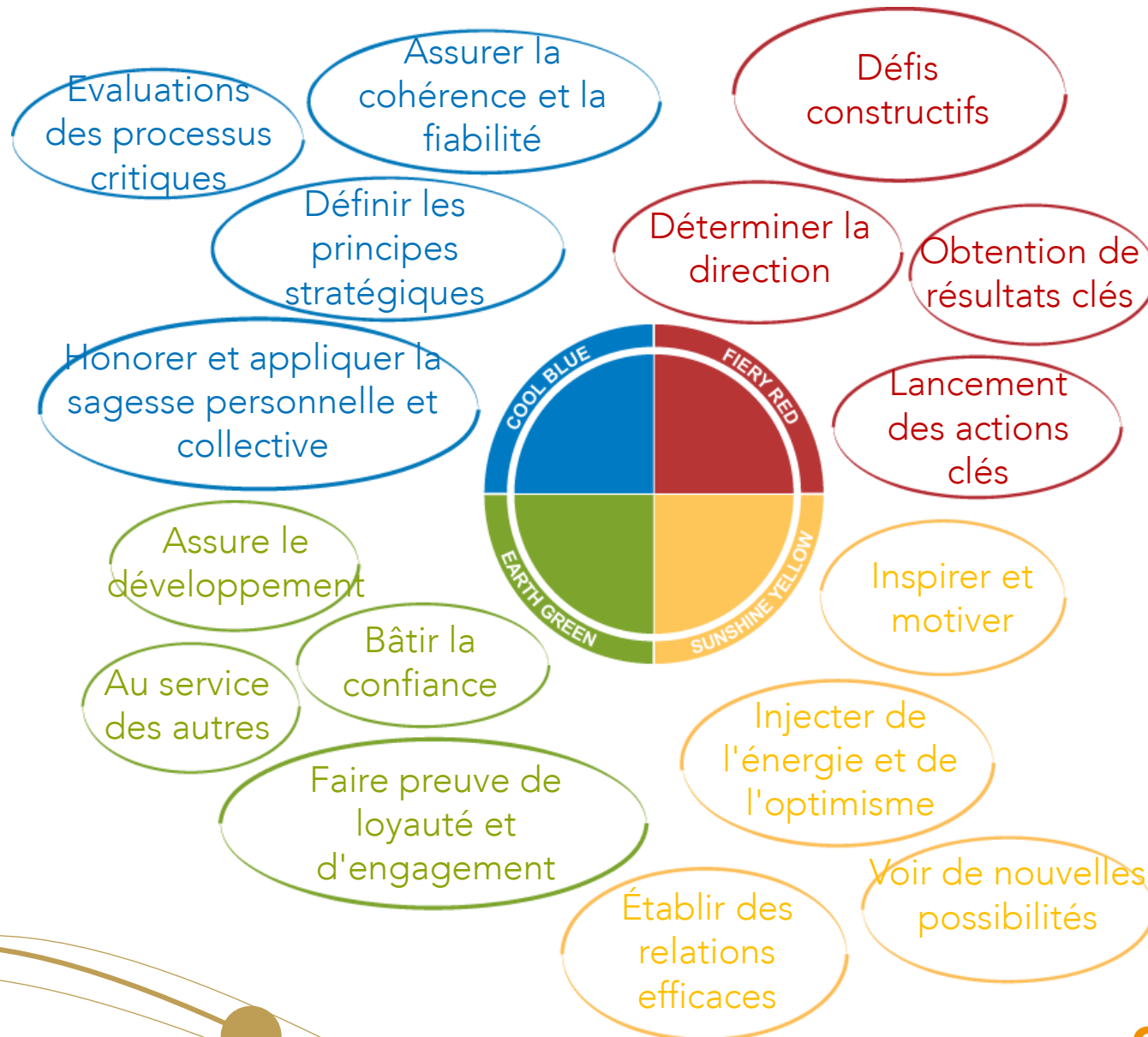
# Être un leader efficace commence par soi-même

- Être conscient de soi.
- Être conscient de l'impact que vous avez sur les autres.
- Savoir ce qui est vraiment important pour vous.
- Se comporter conformément à votre objectif et à vos valeurs fondamentales.
- Vous exprimez authentiquement.

# Caractéristiques des grands leaders



# Les 4 couleurs



Leaders avec  
une préférence  
pour le Rouge  
Ardent

Sont  
pragmatiques  
dans leur prise  
de décision

Vont  
directement à  
l'essentiel

Identifient  
rapidement les  
avantages et  
les  
inconvénients

Agissent  
rapidement

Sont résolus

Précisent  
clairement ce qui  
doit être fait,  
quand et par qui

Leaders avec  
une  
préférence  
pour le Jaune  
Brillant

S'efforcent de  
faire participer  
les gens

Imaginent "ce  
qui pourrait  
être".

Sont  
enthousiastes,  
accueillants,  
encourageants  
et reconnaissants

Servent de  
catalyseur pour  
la croissance  
future

Aiment stimuler  
la discussion de  
groupe

Déplacent leur  
pensée de la  
réalité actuelle  
vers des  
possibilités  
futures

Leaders avec  
une  
préférence  
pour le Vert  
Calme

Visent à créer  
l'environnement  
idéal

Sont utiles et  
d'un grand  
soutien

Veillent à ne  
pas faire un  
usage excessif  
de leur  
autorité

Font appel aux  
valeurs des  
autres

Continuent sur  
des critères  
personnels et  
subjectifs tels  
que les valeurs,  
les opinions et  
les croyances.

Respectent le  
choix des  
autres

Leaders avec  
une  
préférence  
pour le Bleu  
Frais

Traitent  
l'information  
de façon  
méthodique  
et littérale

Utilisent un  
raisonnement  
rationnel et logique  
pour évaluer et  
prendre des  
décisions

Sont bien  
pensés et ont  
une approche  
bien réfléchie

Examinent  
d'abord des  
données  
précises et  
fondées sur  
des faits

Donnent aux  
autres le temps  
de réfléchir  
avant d'arriver  
à une  
conclusion

Sont précis  
dans la  
désignation de  
ce qui doit être  
fait et pourquoi

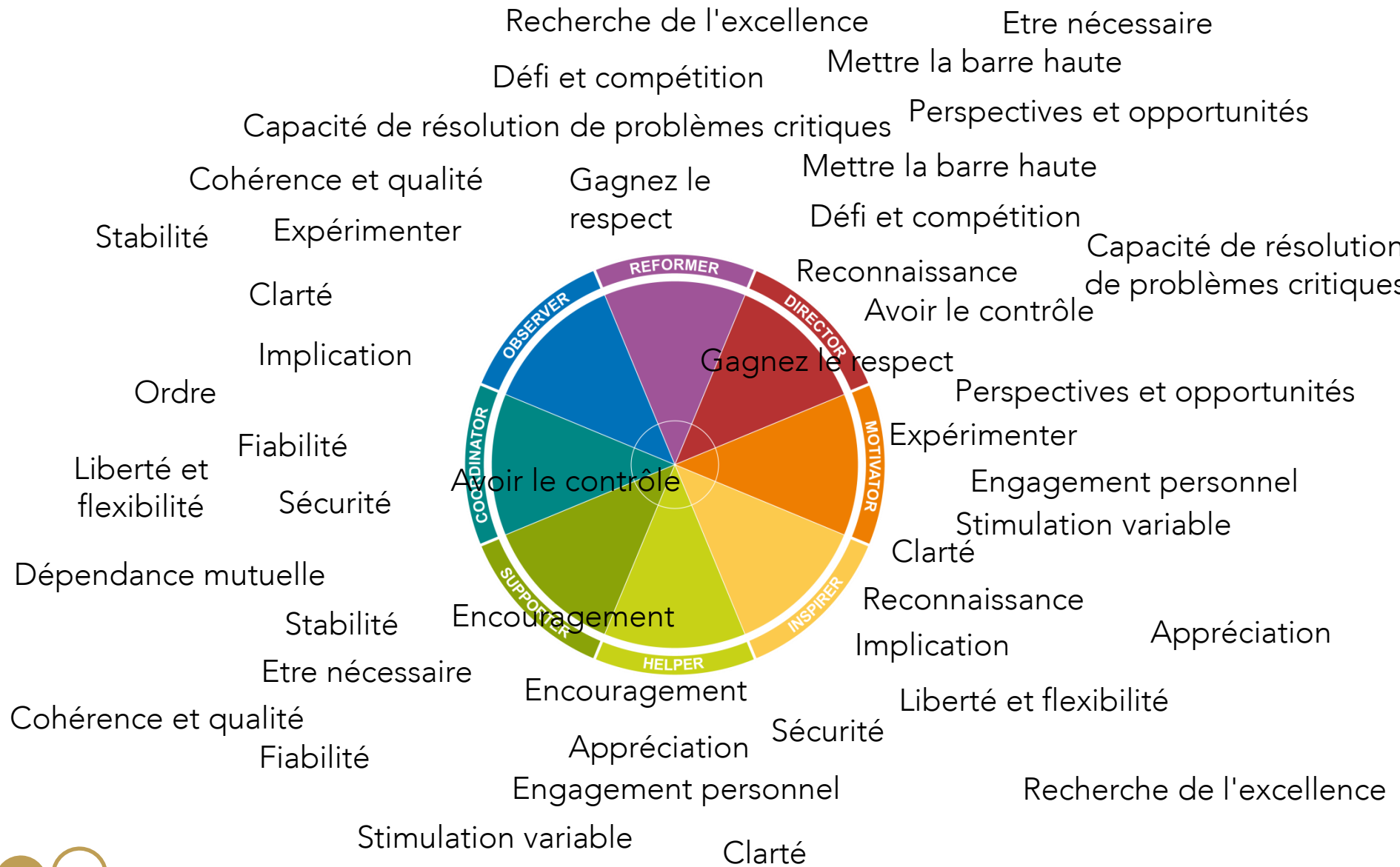


# Ma motivation en tant que leader

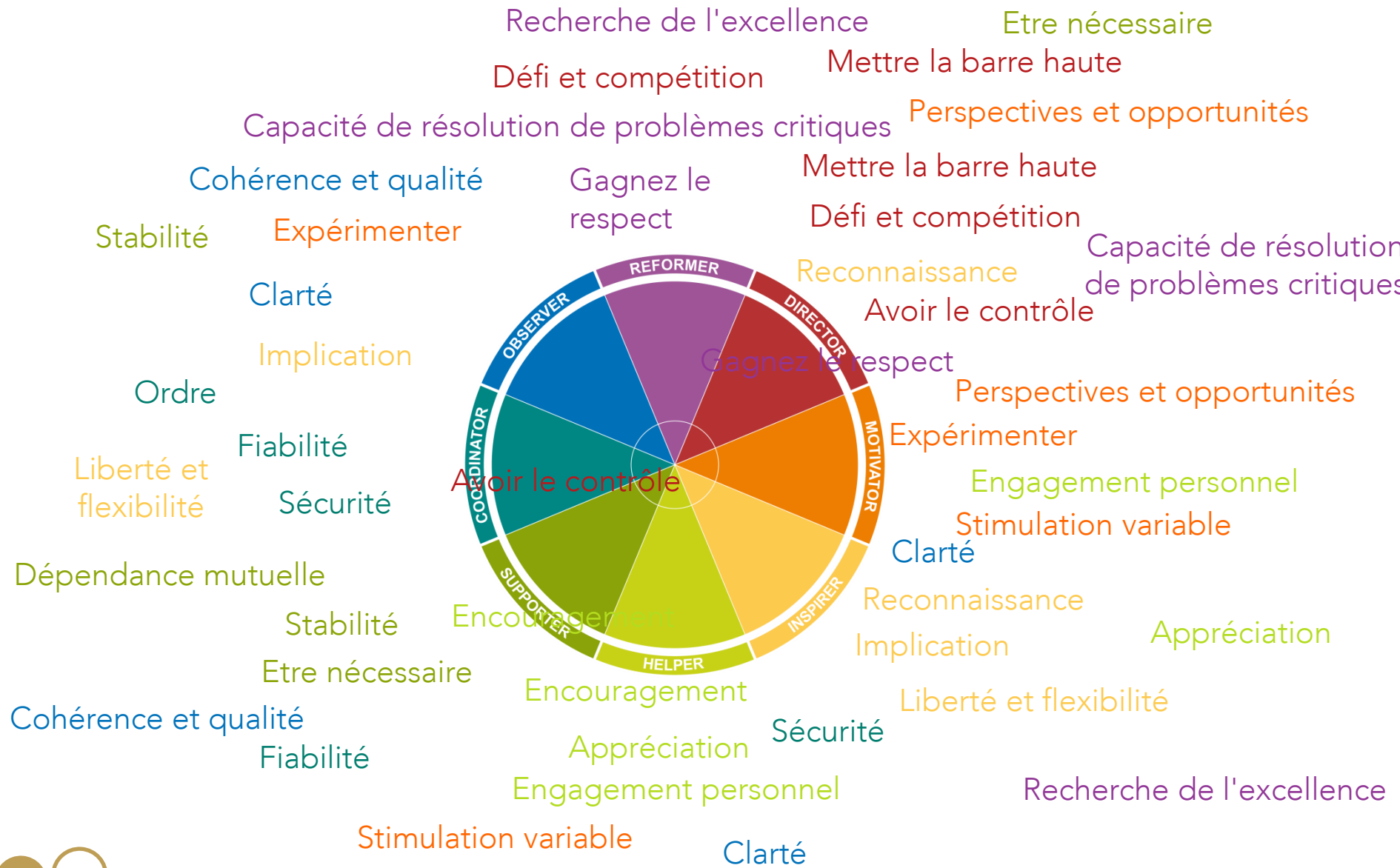


- Qu'est-ce que je veux réaliser le plus en tant que leader ?
- Quelles sont les opportunités que je veux utiliser ?
- Qu'est-ce qui m'enthousiasme le plus dans mon rôle ?
- Quelles sont les possibilités pour moi de faire une différence ?
- Qu'est-ce qui est le plus important pour moi en tant que leader ?
- Quelles sont, à mon avis, mes principales responsabilités en tant que leader ?
- Qu'est-ce que je veux le plus pour bien faire les choses ?
- Sur quoi puis-je me concentrer pour atteindre une norme plus élevée ?

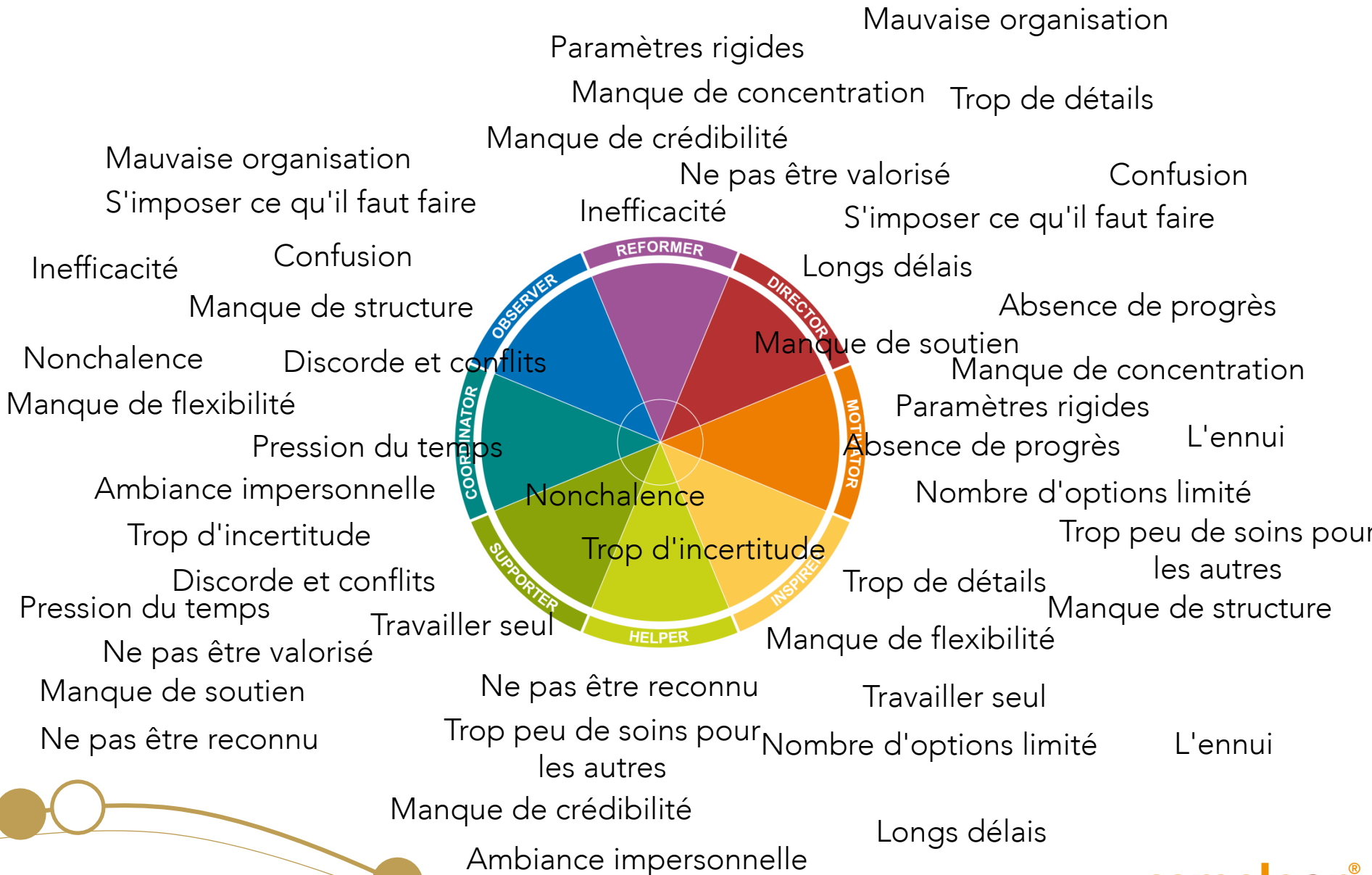
# Quels sont les facteurs de motivation que vous associeriez à quels employés ?



# Quels sont les facteurs de motivation que vous associeriez à quels employés ?



# Quels inhibiteurs associeriez-vous à quels employés ?



# Quels inhibiteurs associeriez-vous à quels employés ?

