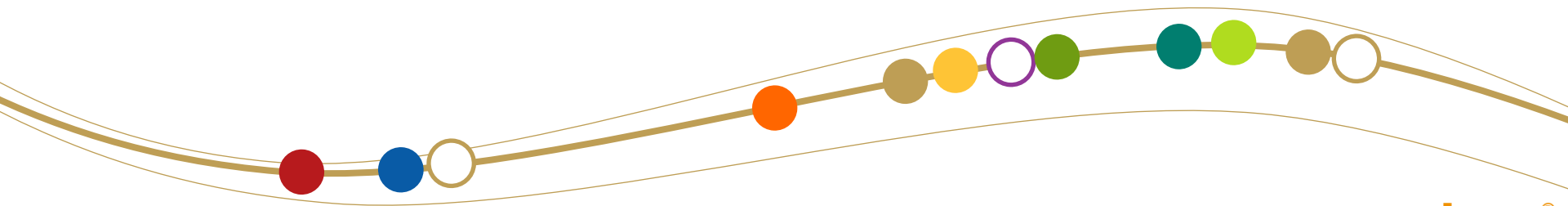




Les 8 types



Les huit types – Le directeur



Motivations
profondes

- Contrôle
- Défi

Objectifs

- Domination
- Indépendance
- Changement

Juge autrui
d'après

Capacité à faire
le travail

Valeur pour
l'organisation

- Valeur
d'exemple
- Imagination
- Envie de
réussir

En cas de stress,
devient

- Belliqueux
- Agressif
- Provocateur

Les huit types – Le motivateur



Motivations profondes

Avoir une présence enthousiaste et charismatique

Objectifs

- Position sociale
- Vision globale

Juge autrui d'après

Chances de réussite

Valeur pour l'organisation

Influence et inspire autrui pour atteindre les objectifs

En cas de stress, devient

- Impatient
- Agressif
- S'ennuie rapidement

Les huit types – L'inspirateur



Motivations profondes

- Être ouvert à autrui
- Être en contact avec les autres

Objectifs

Être populaire et reconnu

Juge autrui d'après

Empathie et expression orale

Valeur pour l'organisation

- Calme les tensions
- Met les autres en avant (et lui aussi)

En cas de stress, devient

- Négligeant
- Illogique
- Désorganisé

Les huit types – Le conseiller



Motivations
profondes

Compréhension
d'autrui et
empathie

Objectifs

- Intimité
- Peu de pression
- Service d'autrui

Juge autrui
d'après

- Sa loyauté
- Sa personnalité

Valeur pour
l'organisation

- Fiabilité
- Sincérité
- Loyauté

En cas de stress,
devient

- Trop indulgent
- Rancunier
- S'apitoie sur lui-même

Les huit types – Le supporteur



Motivations
profondes
Modération et
serviabilité

Objectifs

- Un environnement connu
- Peu de changements

Juge autrui
d'après

- Sens de l'amitié
- Capacités relationnelles

Valeur pour
l'organisation

- Sa loyauté
- Son côté prévisible
- Son rythme stable

En cas de stress,
devient

- Soumis à l'autorité et aux collègues

Les huit types – Le coordinateur



Motivations
profondes

Eviter tout risque
d'accrochage
avec autrui

Objectifs

Ordre et
exactitude

Juge autrui
d'après

Capacités
sensitives et
intellectuelles

Valeur pour
l'organisation

- Définit
- Clarifie
- Rassemble les informations
- Teste et critique

En cas de stress,
devient

- Inquiet
- Anxieux
- Trop soucieux du détail

Les huit types – L'observateur



Motivations profondes

- Faire les choses comme il faut
- Pas d'accrochage avec autrui

Objectifs

- Fiabilité
- Besoin de comprendre
- Prévisibilité

Juge autrui d'après

Fonctionnement mental

Valeur pour l'organisation

- Teste
- Clarifie
- Évalue

En cas de stress, devient

- Obnubilé
- S'enlise dans les détails

Les huit types – Le réformateur



Motivations profondes

- Jugement profond
- Dédié à son travail

Objectifs

Recherche de l'excellence

Juge autrui d'après

- Capacité analytiques
- Performances

Valeur pour l'organisation

- Envisage toutes les possibilités avant de décider
- Précision clinique
- Fiabilité

En cas de stress, devient

- Exagérément critique
- Trop impatient