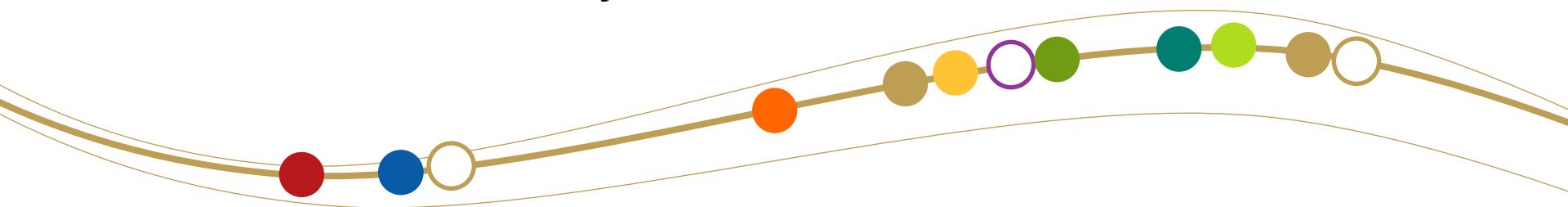




Effectief Leiderschap



Een effectieve leider zijn begint bij jezelf

- Zelfbewust zijn.
- Bewust zijn van de impact die je hebt op anderen.
- Weten wat echt belangrijk voor je is.
- Je gedragen in overeenstemming met je kerndoel en waarden.
- Jezelf authentiek uitdrukken.

Eigenschappen van grote leiders

Waardeer diversiteit

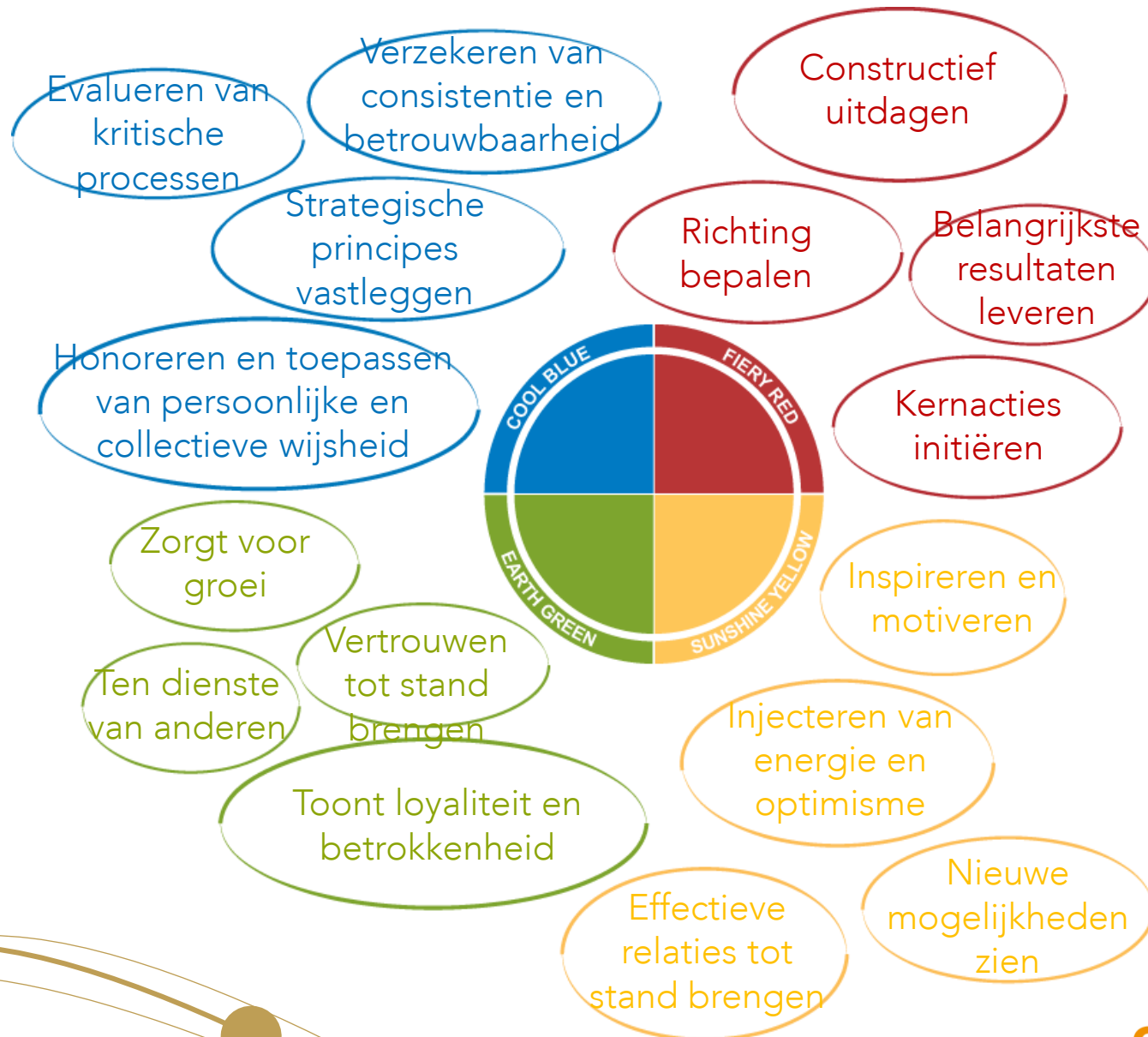
Blijf leren,
groeien en
ontwikkelen

Kies bewust
en
doelbewust
voor een
aanpak die
best past bij
de situatie.

Bied hulp
zonder
afhankelijkheid
te creëren.

Moedig
anderen aan
en geef ze
zelfvertrouwen

De 4 kleur energieën



Leiders met
een voorkeur
voor Vurig
Rood

Zijn
pragmatisch in
hun
besluitvorming

Zijn direct en
to the point

Stellen snel de
pro's en con's
vast van een
bepaald plan

Zijn snel in het
ondernemen
van actie

Zijn
doortastend

Geven duidelijk
aan wat er moet
gedaan worden,
wanneer en door
wie

Leaders met
een voorkeur
voor Stralend
Geel

Streven naar
betrokkenheid
van mensen

Stellen je voor
"wat zou
kunnen"

Zijn enthousiast,
uitnodigend,
bemoedigend
en waardierend

Werken als een
katalysator voor
toekomstige
groei

Stimulerengraag
de
groepsdiscussie

Verschuiven
hun denken
van de huidige
realiteit naar
toekomstige
mogelijkheden

Leiders met
een voorkeur
voor Zacht
Groen

Streven er
naar de ideale
omgeving te
creëren

Zijn
behulpzaam en
ondersteunend

Passen er voor
op geen
overmatig
gebruik te
maken van
hun autoriteit

Doen beroep
op andermans
waarden

Gaan voort op
persoonlijke en
subjectieve
criteria zoals
waarden,
meningen en
overtuigingen

Respecteren
de keuze van
anderen

Leiders met
een voorkeur
voor Helder
Blauw

Verwerken
informatie
methodisch en
letterlijk

Gebruiken rationale
en logische
redeneringen voor
het beoordelen en
nemen van
beslissingen

Zijn doordacht
en hebben
een
weloverwogen
aanpak

Kijken in de
eerste plaats
naar input die
precies is en
gebaseerd op
feiten

Geven anderen
de tijd om na
te denken
alvorens tot
een conclusie
te komen

Zijn nauwkeurig
in het
benoemen wat
moet gedaan
worden en
waarom

Mijn motivatie als leider



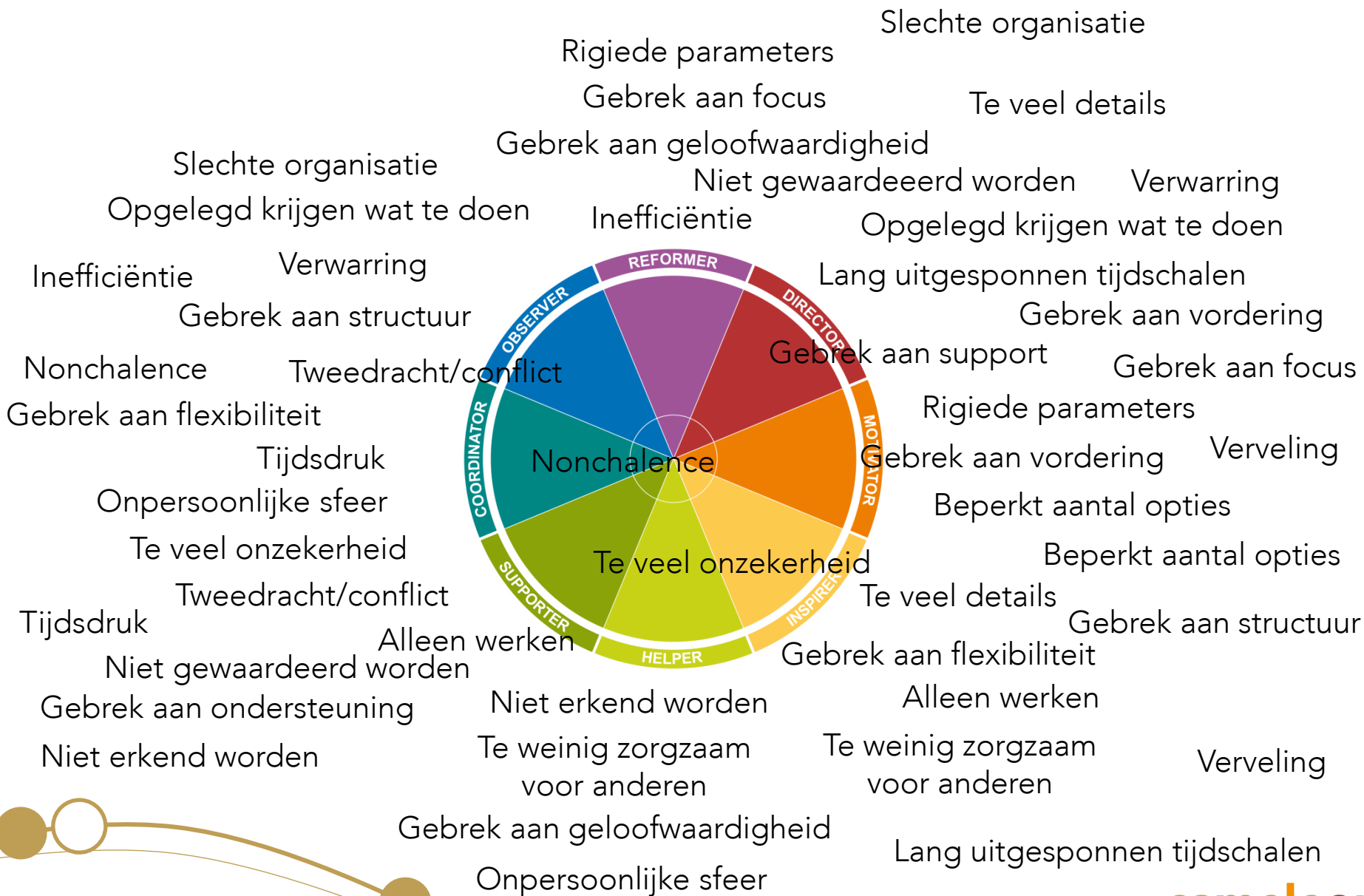
- Wat wil ik het meest bereiken als leider?
- Welke mogelijkheden wil ik benutten?
- Waarover ben ik het meest enthousiast in mijn rol?
- Waar zijn de mogelijkheden voor mij om het verschil te maken?
- Wat is meest belangrijk voor mij als leider?
- Wat zijn volgens mij mijn kernverantwoordelijkheden als leider?
- Wat wil ik het meest om de zaken goed te krijgen?
- Waar kan ik me op richten om een hogere norm te bereiken?

Welke motivators zou je linken aan welke medewerkers?





Welke remmers zou je linken aan welke medewerkers?



Welke remmers zou je linken aan welke medewerkers?

