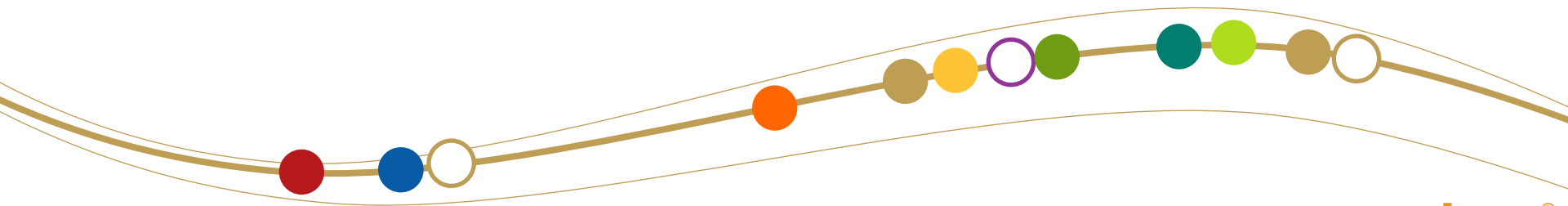




# De 8 types



# De acht typen - De Beslissers



## Innerlijke drijfveer

- Orde brengen in externe wereld
- Concurrentie aangaan

## Doel

- Controle
- Onafhankelijkheid
- Verandering

## Beoordeelt anderen op ....

Hun vermogen om de klus te klaren

## Waarde voor de organisatie

- Verbeeldingskracht
- Doortastendheid

## Onder druk wordt hij/zij ...

- Strijdlustig
- Overdreven logisch
- Fel en opstandig

# De acht typen - De Motivator



Innerlijke  
drijfveer  
Enthousiaste en  
charismatische  
uitstraling  
hebben

Doel  
Positie in het  
grotere geheel

Beoordeelt  
anderen op ....  
Criteria voor  
succes die van  
tevorens zijn  
vastgesteld

Waarde voor de  
organisatie  
Beïnvloedt en  
inspireert  
anderen om  
doel te  
realiseren

Onder druk  
wordt hij/zij ...

- Snel verveeld
- Ongeduldig
- Erg fel

# De acht typen - De Inspirator



## Innerlijke drijfveer

Actieve wens om anderen te accepteren en verbinding met hen te maken

## Doel

Populariteit en goedkeuring

## Beoordeelt anderen op ....

Hun spreekvaardigheid en empathisch vermogen

## Waarde voor de organisatie

- Haalt spanning uit een situatie
- Kan mensen en zichzelf goed naar voor schuiven

## Onder druk wordt hij/zij ...

- Nalstig
- Chaotisch
- Inconsistent

# De acht typen - De Bemiddelaar



## Innerlijke drijfveer

- Empathie
- Begripvol jegens anderen

## Doel

- Verbondenheid
- Weinig druk
- Dienstverlening

Beoordeelt anderen op ....  
Loyaliteit en persoonlijkheid

## Waarde voor de organisatie

- Betrouwbaar
- Oprecht
- Loyaal

Onder druk wordt hij/zij ...

- Zacht
- Rancuneus
- "Arme ik"

# De acht typen - De Supporter



Innerlijke  
drijfveer  
Matiging en  
inschikkelijkheid

Doel

- Gecontroleerde omgeving
- Minimale verandering

Beoordeelt  
anderen op ....

- Vriendschap
- Vermogen om relaties aan te gaan

Waarde voor de  
organisatie

- Voorspelbaar
- Handhaaft standvastig tempo
- Loyaal

Onder druk  
wordt hij/zij ...

- Ogenscheinlijk inschikkelijk
- Bezorgd
- Onzeker

# De acht typen - De Coördinator



## Innerlijke drijfveer

- Wil dingen juist doen
- Wijst interpersoonlijke agressie af

## Doel

Juistheid en netheid

## Beoordeelt anderen op ....

Cognitieve en zintuigelijke vermogen

## Waarde voor de organisatie

- Definieert
- Verduidelijkt
- Vergaart info
- Bekijkt kritisch en toetst

## Onder druk wordt hij/zij ...

- Zorgelijk
- Te sterk gericht op details
- Verontrust

# De acht typen - De Observator



## Innerlijke drijfveer

- Wil dingen juist doen
- Wijst interpersoonlijke agressie af

## Doel

- Juistheid
- Voorspelbaarheid
- Behoeft om waar te nemen en te begrijpen

Beoordeelt anderen op ....  
Mentaal functioneren

## Waarde voor de organisatie

- Toetst
- Verduidelijkt
- Evalueert

## Onder druk wordt hij/zij ...

- Bezorgd
- Loopt vast



# De acht typen - De Hervormer



## Innerlijke drijfveer

- Diepgaand nadenken
- Taakgericht

## Doel

Streven naar uitmuntendheid

Beoordeelt anderen op ....  
Analytische capaciteiten en prestaties

## Waarde voor de organisatie

- Onderzoekt alle mogelijke wegen alvorens beslissing te nemen
- Grondig

## Onder druk wordt hij/zij ...

- Overdreven kritisch
- Ongeduldig
- Negatieve denker